

Прилог 7.3.

ПРОГРАМ РАЗВОЈА И АНАЛИЗА ПОТРЕБА НАСТАВНОГ КАДРА

Кадровска структура за извршавање наставног плана и програма условљена је његовим захтевима. Према прописаним стандардима за акредитацију установе и студијских програма Академија је запослила у стални радни однос 6 (шест) наставника у свим звањима и са тим бројем акредитовани 2009. године.

Планира се даље запошљавање до 20 наставника, према према одредби Закона о потребном броју, те је у том смислу поново расписан конкурс у листу *Данас*, 18-19. Маја 2013.

Установа подстиче стицање активних компетенција наставника и сарадника, систематски прати, оцењује, подстиче и финансира научну и педагошку активност наставника и сарадника, селекује младе кадрове и подстиче њихово напредак. Обавља се и планира стално усавршавање запослених наставника и сарадника путем стимулација да упишу докторске студије, како би се обезбедио што компетентнији кадар.

У претходном периоду дошло је до следећих измена у кадровској структури школе, а као последица стимулација развоја наставног кадра

- Александар Гаџић је био наставник у звању предавача, након завршених докторских студија изабран је у звање професора струковних студија.

Три предавача (1 магистар и 2 мастера) су уписали докторске студије:

1. предавач мр Обрадовић Владимир
2. предавач акад. спец. мастер Александар Јовановић
3. предавач акад. спец. мастер Марко Кими Милић

Приликом избора и унапређења наставно научног и стручног кадра посебно се вреднују педагошке способности наставника, при чему се у великој мери уважава мишљење студената о педагошком раду наставника и сарадника. Редовно се врши евалуација квалитета и компетентности наставног кадра.